

# DOSSIERS DE L'HEURE...



**aféseo**

Association francophone à l'éducation  
des services à l'enfance de l'Ontario

**VOTRE RÉSEAU  
FRANCOPHONE  
EN PETITE  
ENFANCE**



# LE RETOUR DU BALANCIER...



## LE CONTEXTE D'AVRIL À MAINTENANT

Une pénurie galopante : beaucoup de places francophones vacantes

La mise en œuvre du Système pancanadien de l'apprentissage et de garde des jeunes enfants (SPAGJE): de la pression sur le système, des parents insatisfaits

Plusieurs occasions d'apprentissage disponibles pour le personnel éducateur

# DES CENTRES DE LEADERSHIP EN EFFERVESCENCE...



**CDL Soleil des petits**

3 nouveaux sites  
se sont ajoutés:  
Alexandria, Cornwall  
et Embrun.



**CDL Rayon de soleil**

Le projet  
« 101 moments » a  
pris son envol avec  
grand succès



**CDL Les Coccinelles**

L'amalgamation des  
Coccinelles à  
l'AFÉSEO est  
en route...

**L'APPRENTISSAGE AU CŒUR DE NOTRE CULTURE ORGANISATIONNELLE**

[VISUALISER LA VIDÉO PROMOTIONNELLE DES CENTRES LEADERSHIP](#)

# DES PROJETS D'APPUI ET DE RÉSEAUTAGE POUR LA PETITE ENFANCE...

## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL PROVINCIAL EN FRANÇAIS

Plan de formation portant sur le **leadership** : Floraison, Arbres fruitiers, Leaders communautaires, Webinaires qui font fleurir et un portail de formation **MAPPE**

## STRATÉGIE MAIN-D'ŒUVRE

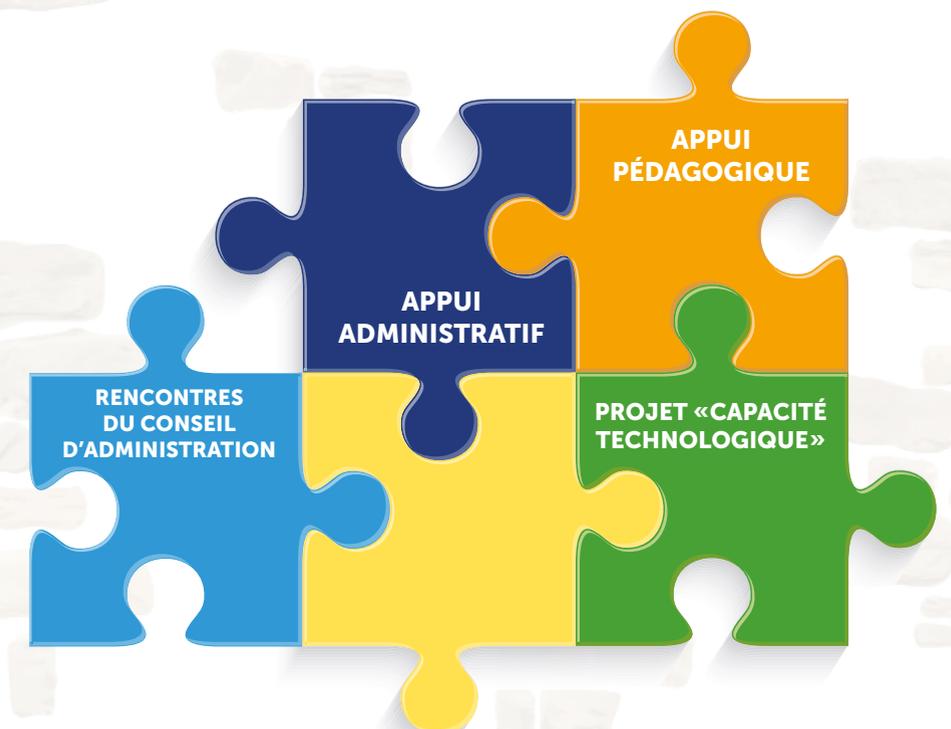
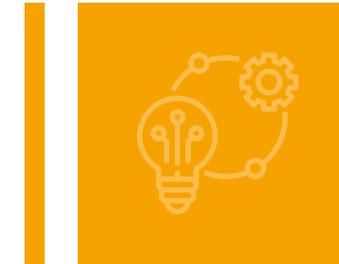
Élaboration et pilotage de formations : FrancoFUN parents, CAO pour le personnel en gestion, destination diversité, la santé mentale et les **Pousses de demain**

## RÉSEAUX INTERAGIR

Coordination des **7 réseaux régionaux** InterAgir et d'un réseau provincial

## LIAISON ET COMMUNICATION

Mise à jour du **site de l'AFÉSEO**, publication du **Petit Tandem**, campagne de **valorisation**, **création, maintien des partenariats**, etc.



# DES PROJETS DE PROMOTION DU MIEUX-ÊTRE ET DE LA SANTÉ MENTALE...



## AMUSONS-NOUS À L'EXTÉRIEUR

### Dernière année du projet de trois ans:

- Une vingtaine d'équipes, au préscolaire et en maternelle-jardin, engagées à travailler ensemble pour favoriser le jeu extérieur, autonome et aventureux dans leur programmation quotidienne;
- Des centres éducatifs en petite enfance explorant le potentiel du jeu extérieur...



Fondation  
Trillium  
de l'Ontario

## CULTIVONS L'AVENIR

### Projet qui débute sa phase II pour 4 ans:

- Personnel éducateur des centres de leadership qui s'engage dans un programme de formation de huit mois portant sur la santé mentale en petite enfance;
- Des partenaires ayant un intérêt à promouvoir la santé mentale en petite enfance qui collaborent.



Canada



## MIEUX-ÊTRE DES ENFANTS = ADULTES OUTILLÉS

### Première année d'un projet de deux ans:

- Séances de jeux d'enquêtes et de jeux portant sur le développement socio-affectif des jeunes enfants avec les parents de jeunes enfants;
- Des influenceuses: Jassettes pédagogiques, Être et Paroles et mots qui font grandir.



# DES PROJETS POUR LA CRÉATION ET LE MAINTIEN DE PLACES EN SERVICES DE GARDE D'ENFANTS...

## LE RECRUTEMENT

Services partagés visant l'appui des employeurs en petite enfance à recruter du personnel éducateur :

- La cueillette de cv;
- Le tri des cv;
- Les pré-entrevues;
- Une application « [Connection petite enfance francophone](#) » permettant d'arrimer les chercheurs d'emploi et les employeurs.

Appui pour la création ou le maintien de places – milieu familial ou en « installation ».

## LA VALORISATION

### Formation en emploi :

Permettre à du personnel en emploi d'étudier pour obtenir un diplôme en ESE et de travailler à temps partiel tout en recevant un salaire à temps plein.

### Tableau de bord :

Tableau permettant de faire un état des lieux des pratiques, des employeurs en petite enfance, relatives au recrutement, à la rétention et à la valorisation de leur personnel éducateur afin de mieux les accompagner à améliorer leurs pratiques.

### FrancoFUN :

Formation visant une prise de conscience de sa propre construction identitaire francophone.



**RDÉE**  
Canada



# DES PROJETS DANS L'INCUBATEUR...

## RECRUTEMENT

Développer une meilleure sélection initiale des candidats et candidates à l'étranger par le biais de la création d'un profil pour soutenir par un processus psychométrique;

Développer et piloter une formation portant sur les meilleures pratiques d'intégration professionnelle;

Campagne de valorisation auprès des jeunes âgés entre 12 et 15 ans par le biais d'expériences d'immersion dans un centre éducatif en petite enfance.

## 101 MOMENTS

Maintenant que le projet « 101 moments », incluant la pédagogie autochtone, est bien amorcé au sein de notre centre de leadership Rayon de soleil dans le nord de la province, nous amorcerons le processus pour ce même projet dans l'est et le centre de la province. Les sujets de ces projets :

- L'environnement;
- La diversité.

## L'INNOVATION PAR LE « LIVING LAB »

Le processus du Living Lab pour soutenir l'innovation sociale est une tendance présente ailleurs dans le monde, l'AFÉSEO expérimente ce processus depuis quelques années.

Dans le courant des prochaines années, nous souhaitons l'expérimenter en lien avec la responsabilité sociale des grosses entreprises, histoire à suivre...



# StoryPark

Le projet a été proposé par le réseau InterAgir Nord qui travaillait à trouver un nouvel outil de communication pour les familles.

À la suite de la signature de l'entente de partenariat, l'AFÉSEO a fait la traduction du logiciel de Storypark.

Storypark est avant tout un outil de communication entre les parents et le centre éducatif. De plus, le personnel éducateur peut l'utiliser pour faire de la documentation pédagogique et la planification de ses programmes avec les enfants.

Nous avons eu plusieurs rencontres pour la coordination de l'équipe technique, pour la préparation de la logistique pour bien accueillir les nouvelles équipes et répondre à leurs questions. Nous avons aussi travaillé avec l'équipe de Storypark pour la publicité et le lancement de ce nouvel outil de communication en français.

Le réseau du Nord nous accompagne avec un projet pilote avec les centres de services en petite enfance. Les centres de leadership de l'AFÉSEO font aussi un projet pilote.

Accompagnement dans le développement de la documentation :

- Découvrir la technique de la plateforme pour les gestionnaires et le personnel éducateur

**Prochaines étapes :**

- Invitation à une présentation de Storypark (en français) le 1er novembre prochain de 13 h à 15 h;
- Accompagnement des équipes qui veulent découvrir ce nouvel outil;
- Présentation aux GSRM et CADASS de nos régions;
- Avec la participation de l'InterAgir du Nord, inclure la composante de construction identitaire et l'aménagement linguistique dans l'outil de Storypark.



Le MONDE  
merveilleux

de la

PETITE  
ENFANCE

30



# Oyez! Oyez! L'AFÉSEO fête ses 30 ans d'existence!



C'est avec grand plaisir et fierté que l'AFÉSEO célèbre ses succès et toutes les personnes qui y ont contribué depuis trois décennies déjà. Dans l'année qui vient, nous vous inviterons à participer à une variété d'événements et d'activités. Continuez à nous suivre pour tous les détails.

## Voici un bref aperçu:

- Lancement avec Vox pop;
- Vidéo de la première présidente élue;
- Jasette avec des membres fondatrices;
- Concours des membres;
- Jasette avec des bénévoles;
- Concours des parents;
- Concours des "enfants devenus grands";
- Annonce des personnes gagnantes du concours;
- Célébration de clôture.

**Soyez des nôtres!**