

AFÉSEO



Dossiers de l'heure





Un secteur en transition

L'AFÉSEO, comme tous les autres fournisseurs, doit composer avec un contexte d'incertitude politique, financière et de manque de ressources, qui teinte autant la gestion de nos Centres de leadership que le développement et l'offre des services offerts aux fournisseurs de services éducatifs à l'enfance francophones.

Le financement de projets provinciaux est à la baisse depuis deux ans, cette année n'est pas différente, et risque même de présenter une baisse encore plus marquée à la suite des élections fédérale et provinciale.

Compte tenu du contexte actuel, épuisant pour les équipes, deux projets en cours portent sur la santé mentale et le développement socioémotionnel des enfants. Le projet Cultivons l'avenir, financé par l'Agence de santé publique du Canada, amorce sa troisième année sur quatre, et porte sur la conscientisation du personnel éducateur à l'importance de veiller sur leur santé mentale ainsi que sur le développement socioémotionnel des enfants qui leur sont confiés. Le projet Tricoté serré, quant à lui financé par la Société santé en français, permet d'offrir, aux familles et au personnel éducateur, des opportunités d'apprentissage portant sur la promotion de la santé mentale et les saines habitudes de vie en petite enfance.

Grâce au financement de la province de l'Ontario,

1. L'offre de formation et d'accompagnement continue d'être central dans nos activités, plusieurs opportunités d'apprentissage sont offertes :

- Réfléchir à l'espace francophone ;
- Enquêtons sur la documentation ;
- Mon portfolio, mon histoire ;
- Ateliers émergents ;
- Leaders Pousse de demain ;
- Étude de livre ;
- Et bien d'autres à venir ;



2. Aussi, nous continuons d'informer le secteur et d'assumer la liaison avec les partenaires ayant un intérêt en petite enfance par le biais de notre projet de liaison et communication financé par la province. Cette année, nous travaillerons également à poursuivre le développement de la Grille d'observation du développement identitaire de l'enfant (GODIE), ainsi que la Grille





d'évaluation du développement identitaire de l'employé.e (GÉDIE) ;

3. Suite à l'élaboration du plan stratégique de la petite enfance francophone de l'Ontario (911PEF), nous sommes à élaborer un processus de collecte de données, qui s'avère être la priorité au sein des 4 sous-groupes de travail ;
4. Nous coordonnons les activités des 7 réseaux Inter-Agir.

Le mois dernier nous avons lancé les services d'appui, pour et par la petite enfance francophone, afin d'accompagner les fournisseurs qui souhaitent, soit développer leur capacité, soit se décharger du fardeau de leur gestion administrative, pour se consacrer à la pédagogie.

Dans le même ordre d'idées, pour appuyer le secteur, nous contribuons au développement d'Éconocoop en Ontario, le plus de centres éducatifs à l'enfance qui consomment, le plus de pouvoir nous avons pour négocier avec les fournisseurs.

Nous lancerons dans le courant des prochains mois notre portail de recrutement de la main-d'œuvre en petite enfance Connexion petite enfance, qui vise à regrouper en un seul endroit les ressources appuyant les personnes à la recherche d'un emploi en petite enfance, immigrantes ou non, et les employeurs qui recherchent de la main-d'œuvre, qualifiée ou non, en petite enfance. Ce portail est le résultat de deux ans de pilotage de recrutement international.

Services d'appui

