



Réseau InterAgir – Nord

Rapport des résultats

101 moments d'émerveillement – forfait leadership

Chantale (Parent) Vaillancourt
27 octobre 2023



Recherche et développement



Table des matières

1.	Introduction.....	2
1.1.	Mise en contexte	2
1.2.	But du rapport	2
2.	Données démographiques	2
3.	Satisfaction des personnes participantes	3
4.	Principaux constats.....	3
5.	Conclusion	3

1. Introduction

1.1. Mise en contexte

Les *101 moments d'émerveillement – forfait leadership* permet aux personnes participantes de découvrir les 5 éléments de base du leadership afin de développer leur plein potentiel comme membres du personnel éducateur épanouis.

Ce forfait interactif regorge de techniques et de stratégies autoréflexives pour identifier et surmonter le stress de la vie et ainsi, devenir des leaders inspirants pour ainsi mieux accompagner les enfants et leurs familles.

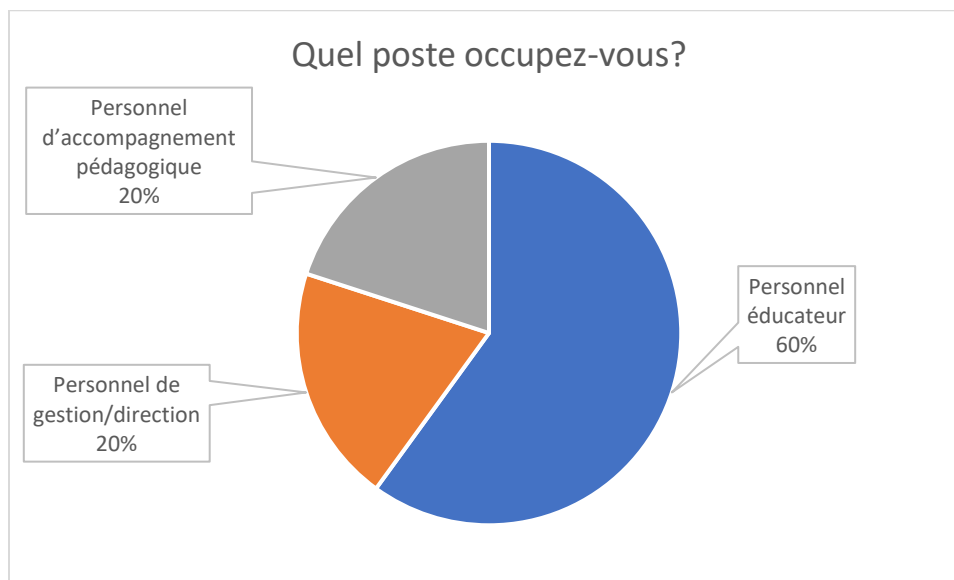
Les résultats présentés dans ce rapport font suite à la demande d'une expérience d'apprentissage en personne qui a eu lieu le 14 octobre 2023. Un total de 5 personnes participantes œuvrant dans 5 services de garde d'enfants agréés dans la région du Nord ontarien étaient à la formation expérientielle d'une durée de 6 heures.

1.2. But du rapport

Le rapport présente les résultats de l'évaluation des activités d'apprentissage « 101 moments d'émerveillement – forfait leadership » qui a eu lieu dans la région de Sudbury. L'évaluation vise à documenter les effets de cette activité sur les personnes y ayant participé et leurs suggestions pour augmenter son efficacité. Les données furent amassées par le biais d'un sondage suivant l'activité d'apprentissage (octobre 2023).

2. Données démographiques

Au total, le personnel éducateur était représenté en majorité lors de l'évènement. Du personnel d'accompagnement pédagogique et gestionnaires/directions étaient aussi présent.



100% des personnes participantes sont nées au Canada.

3. Satisfaction des personnes participantes

La formation a permis à 100% des personnes participantes d'être très satisfaites, engagées et a soutenu leur apprentissage. Les discussions et l'approfondissement des réflexions en lien avec leur pratique va dans le même sens.

4. Principaux constats

Nous pouvons donc constater que la formation a répondu aux attentes des personnes participantes. Elles sont reparties avec une belle expérience.

La grande majorité des personnes participantes prévoient faire le transfert des connaissances acquises dans leur travail de tous les jours de différentes façons :

- *Le partage d'information avec mes collègues de travail.*
- *L'importance de prendre soin de soi.*
- *Être un bon leader.*
- *Se concentrer sur ce qui est dans notre contrôle dans les changements de tous les jours.*
- *Vivre authentiquement et montrer aux enfants comment vivre un style de vie sain.*

La formation laisse les gens repartir dans leur quotidien avec une belle expérience :

- La confiance en moi.
- Une belle journée de bien-être.
- De l'information pour aider les enfants.
- Mentalement fatigué et épuisé mais qui a apporté un beau processus de réflexion.

5. Conclusion

L'AFÉSEO souhaite remercier le réseau InterAgir Nord. Il nous a fait plaisir de faciliter l'évènement avec votre équipe. Merci aux membres de l'équipe participante pour leurs rétroactions constructives. Nous tiendrons compte de vos commentaires lors de nos prochaines formations.